

RELAZIONE ANNUALE D'IMPATTO DELLA SOCIETÀ BENEFIT

BOLBERTI INTERIOR SOCIETÀ' BENEFIT SRL

ANNO D'ESERCIZIO 2025

PARTE I

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI, DELLE MODALITÀ E DELLE AZIONI ATTUATI DAGLI AMMINISTRATORI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

I temi materiali/immateriali e l'approccio di gestione

Le politiche di responsabilità sociale e ambientale

GRI:

- 102-12 Iniziative esterne
- 102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi
- 102-47 Elenco dei temi materiali
- 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
- 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti

[Bolberti Interior Società Benefit srl](#) persegue i principi della sostenibilità economica, sociale e ambientale che hanno sempre caratterizzato l'operato dell'azienda, secondo cui le imprese non devono limitarsi ad essere efficienti, ma devono operare anche come attori sociali e culturali consapevoli, aperti a tutti gli stakeholder e orientati al perseguimento dei Sustainable Development Goals (SDGs).

Tema Materiale	Descrizione
Valore economico generato	Distribuzione Valore Aggiunto agli Stakeholder. L'investimento economico deve tener conto dell'impatto sociale e ambientale: su questa linea Bolberti Interior Società Benefit srl sceglie di destinare una percentuale di utili a riserva benefit così da favorire la stabilità dell'azienda nel tempo. Governance orientata alla sostenibilità e alla trasparenza La società ha perseguito un controllo di revisione coerente sul bilancio 2024 e sulle attività rendicontate, al fine di rafforzare la

	trasparenza aziendale, la credibilità nei confronti degli stakeholder e l'attrattività verso nuovi investitori sensibili ai temi ESG e della sostenibilità.
Presenza sul mercato locale	Capacità di assicurare buone retribuzioni e spese ai fornitori locali. Le retribuzioni riconosciute da Bolberti Interior Società Benefit srl sono superiori ai minimi contrattuali. I fornitori locali, pur non essendo privilegiati rispetto agli altri, vengono preferiti quando dimostrano affidabilità.
Contributo a benessere territori	Impatti economici indiretti, investimenti in infrastrutture e servizi. Bolberti Interior Società Benefit srl investe nella definizione di programmi di dialogo e coinvolgimento delle comunità locali e nel sostegno a favore del territorio di insediamento e delle organizzazioni che contribuiscono allo sviluppo locale e all'inclusione sociale.
Ricerca e innovazione	Capacità di creare innovazione attraverso ricerca programmata. L'innovazione viene perseguita con il costante impegno alla ricerca applicata. La funzione "Ricerca e Sviluppo e Tecnologie di Processo" sviluppa progetti interni e con partner esterni. Innovazione tecnologica tramite Intelligenza Artificiale (IA) La società ha avviato l'implementazione di strumenti di intelligenza artificiale applicati ai processi organizzativi, commerciali e progettuali. L'utilizzo della IA consente di ottimizzare tempi, risorse e gestione dei flussi operativi, migliorando l'efficienza aziendale e riducendo consumi e sprechi organizzativi.
Corruzione	Attività di prevenzione. Bolberti Interior Società Benefit srl condanna la corruzione in ogni sua forma e si impegna alla formazione e al controllo delle posizioni potenzialmente sensibili a questa tematica.
Concorrenza	Rispetto normativa a tutela concorrenza. Affinché il rispetto delle regole sulla concorrenza costituisca parte integrante della cultura aziendale.
Normativa ambientale	Rispetto della normativa ambientale. Bolberti Interior Società Benefit srl ha elaborato una politica di prevenzione dei rischi di incidenti. Efficientamento energetico dell'immobile aziendale La società ha effettuato interventi di rifacimento della copertura dell'immobile aziendale con contestuale rimozione e smaltimento dell'eternit, contribuendo alla riduzione dei rischi ambientali e sanitari derivanti dalla presenza di materiali inquinanti. L'intervento ha inoltre migliorato l'efficienza energetica e la sicurezza strutturale dell'edificio, favorendo un ambiente di lavoro più salubre e conforme ai principi ESG.

Rifiuto	Applicazione del principio dell'economia circolare
Energia	Controllo dei consumi, risparmio energetico Installazione di impianto fotovoltaico con sistema di accumulo Nell'ottica della transizione energetica e della riduzione delle emissioni indirette di CO₂, la società ha installato un impianto fotovoltaico dotato di sistema di accumulo energetico. Tale investimento consente una maggiore autonomia energetica, la riduzione dei consumi da fonti fossili e una gestione più efficiente delle risorse energetiche aziendali.
Qualità dei prodotti	Standard elevati di qualità e rispetto della normativa. Gli obiettivi fissati dalla politica commerciale riguardano sia i prodotti, sia i servizi e sono legati ad un approccio Total Quality. Benessere abitativo e responsabilità sociale La società promuove una cultura del benessere abitativo attraverso la proposta di soluzioni d'arredo orientate alla qualità della vita, al comfort, alla salubrità degli ambienti e alla sostenibilità dei materiali utilizzati, contribuendo alla diffusione di modelli di consumo più responsabili e consapevoli
Sostegno a occupazione	Capacità di creare posti di lavoro e contributo a salvaguardia occupazione locale. La politica occupazionale si basa sulla formazione.
Catena di fornitura	Gestione responsabile della catena di fornitura. Per rispondere a elevati obiettivi di qualità, i fornitori sono chiamati ad assicurare alti livelli di compliance in ambito normativo e ambientale. Promozione dell'arredo ecosostenibile Lo showroom aziendale è stato implementato con nuove linee di mobili e complementi d'arredo realizzati mediante l'utilizzo di materiali ecosostenibili, riciclati o provenienti da filiere controllate. La società privilegia fornitori e partner attenti alla sostenibilità ambientale, alla qualità dei materiali e alla riduzione dell'impatto ambientale lungo il ciclo produttivo.
Tutela della salute e sicurezza	Salute e sicurezza del personale e benessere anche fuori dal luogo di lavoro. L'azienda adotta una strategia di prevenzione, che da un lato fa ricorso alle migliori tecnologie disponibili dall'altro riguarda il rafforzamento di una cultura della prevenzione. Riduzione dell'impatto ambientale della mobilità aziendale Nel corso dell'esercizio la società ha rinnovato il proprio parco mezzi introducendo un nuovo furgone Euro 6 a basse emissioni, riducendo l'impatto ambientale derivante dalle attività logistiche e operative. Contestualmente è stato avviato il noleggio di autovetture a basso consumo energetico, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e riduzione delle emissioni.

Valorizzazione del capitale umano	Programmi di formazione del personale. La gestione delle risorse umane si basa sulla formazione e sullo sviluppo delle competenze. Sviluppo di competenze specialistiche nel design sostenibile L'azienda prosegue un costante percorso di formazione, ricerca e aggiornamento nel settore del design e dell'arredo sostenibile, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni innovative attente al benessere abitativo, all'efficienza energetica e alla qualità ambientale degli spazi.
Diversità e pari opportunità	Tutela delle pari opportunità e assenza di discriminazione di genere, età, nazionalità. Bolberti Interior Società Benefit srl applica la normativa che vieta ogni tipo di discriminazione di genere nelle condizioni contrattuali e identifica e limita fattori che possano generare differenze contributive, di carriera e di accesso a ruoli tradizionalmente maschili. A supporto di questo, si vedano i servizi di welfare e l'accesso delle giovani donne alla formazione.
Diritti umani	Tutela dei diritti umani nei luoghi di lavoro. Bolberti Interior Società Benefit srl applica la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e il Codice Etico aziendale. L'attività aziendale si svolge entro il territorio europeo.

PARTE II

VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

Standard di valutazione

A. Standard di qualità

ANALISI ASSET ORGANIZZATIVI E LA GESTIONE CARATTERISTICA - SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

L'adozione di un sistema di gestione della qualità può ampliare le possibilità di mercato dell'impresa.

L'azienda prevederà seguenti sistemi di gestione:

- UNI EN ISO 9001:2015 n. 7969 : SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ
- UNI EN ISO 14001:2015 n. 1470 : SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE
- UNI EN ISO 45001:2018 : SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Certificati da World Certification Services LTD, ente non controllato ne collegato alla società Benefit.

B. Analisi SWOT – SDGs

Certificato da revisore legale dei conti indipendente

C. Adeguati assetti

FINANCE REPORTING

D. D.Lgs. 81/08 e.c sicurezza nei luoghi di lavoro

- È stato verificato il periodo di validità dell'attestato di frequenza del RSPP (5 anni) e la corretta identificazione della categoria di rischio (alto, medio, basso) sulla base del codice Ateco.
- È stato eletto l'RLS.
- Sono stati nominati i nuovi addetti al primo soccorso.
- Sono stati nominati gli addetti alle emergenze, evacuazioni e antincendio.
- Viene sviluppato il piano di formazione 2023 secondo l'art. 37 del D. Lgs 81/08 E.C (formazione generale e specifica).
- Gli addetti alle emergenze, evacuazione e antincendio hanno ricevuto la formazione obbligatoria.
- Il DVR è stato predisposto.
- I lavoratori soggetti a rischio lavorativo hanno effettuato le visite mediche richieste dall'art. 41 del D. Lgs 81/08.

E. Regolamento UE 679/2016 (GDPR) trattamento dei dati personali (privacy).

- Sono in corso le procedure Privacy ai sensi del regolamento UE 679/2016 (GDPR).

F. Antiriciclaggio e contrasto del finanziamento del terrorismo d. Lgs. 231/2007 C.E

- Sono state predisposte procedure interne per la gestione degli incassi e dei pagamenti.
- L'azienda sta valutando l'opportunità di formare periodicamente il personale in materia di antiriciclaggio.

G. Tutela dell'ambiente (L. 68/2015)

- L'azienda non è obbligata a disporre di apposita autorizzazione/comunicazione/iscrizione per la gestione rifiuti. I rifiuti vengono avviati a recupero/smaltimento con frequenza (i limiti quantitativi non sono soggetti ad obblighi di legge). Predisposizione nuovo progetto sostenibile sullo smaltimento rifiuti.
- Valutare l'esposizione dell'impresa ai fattori ESG. In seguito alle disposizioni contenute nelle nuove Linee Guida dell'EBA, European Banking Authority.

H. Organigramma

- È stato predisposto l'organigramma aziendale

I. Funzionigramma

- La società ha predisposto un funzionigramma attraverso la redazione di un documento in cui viene specificato, per ciascuna unità organizzativa, ove richiesto o necessario, l'ambito di attività attribuito, compiti, funzioni e competenze.

J. Procedure organizzative specifiche

- La società non ha predisposto le procedure organizzative necessarie in base alla natura e dimensione dell'attività svolta e la funzione organizzativa che ha il compito di attuarla.

K. Sistema IT

- L'elaborazione delle paghe è assicurata da un soggetto terzo (professionista), i CEO si sono accertati dell'adeguatezza del flusso informativo con lo stesso al fine di evitare il mancato/tardivo adempimento delle obbligazioni previdenziali, assicurative e fiscali.
- I CEO si assicurano che il professionista abbia inviato i dichiarativi all'Amministrazione Finanziaria nei tempi stabiliti dalla legge.
- In presenza di rapporti complessi con clienti e fornitori o altri soggetti critici (agenti, istituzioni, ecc...), soprattutto se i predetti rapporti coinvolgono più aree funzionali dell'impresa, valutare l'opportunità di implementare un sistema CRM (Customer Relationship Management) per migliorare le stesse secondo tecnologia, strategia e processo.

FINANCE REPORTING

Indicatori Economici

INDICATORI ESG	BENE	INVESTIMENTO	TOTALE
ENVIRONMENT	TETTO/CAPANNONE		
	MOBILI SOSTENIBILI PER SHOW ROOM	MAGAZZINO	
SOCIAL			
GOVERNANCE			
TOTALE INVESTIMENTI			

PARTE III

OBIETTIVI CHE LA SOCIETÀ INTENDE PERSEGUIRE



GOAL 17 > Rafforzare le modalità di attuazione e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile

CONCLUSIONI

È desiderio della nostra azienda interpretare con passione, al meglio e con fatti concreti il proprio ruolo nei confronti del cambiamento evolutivo che il mondo sta sperimentando.

Ogni organizzazione è responsabile degli effetti e impatti - economici, sociali e ambientali - che la propria azione produce nei confronti dei suoi interlocutori (stakeholder) e della comunità.

Tale responsabilità richiede di dare conto della propria azione ai diversi stakeholder, costruendo con essi un rapporto fiduciario e di dialogo permanente.

[Bolberti Interior Società Benefit srl](#) sta operando in questa direzione pienamente convinta che essere società benefit sia la strada giusta per conciliare il business con il benessere, inteso nella sua forma più ampia.

[Agnosine](#), 31 marzo 2026